



COMUNE DI _____ VILLA D'OGNA _____
Provincia di _____ BERGAMO _____

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2017
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa _____ Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Leandra Saia (Segretario Comunale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-FPS CISL, FP CGIL, Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): FP-FPS CISL, FP CGIL, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto (elenco sigle): FP-FPS CISL, FP CGIL, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 31.03.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 15.12.2017
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo. Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì Ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 06.08.2013.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. Per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? no I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni: =====		

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

Titolo I – Disposizioni generali

- Art. 1 – Premessa
- Art. 2 – Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato
- Art. 3 – Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.I.D.
- Art. 4 – Interpretazione autentica delle clausole controverse

Titolo II – Il sistema delle relazioni sindacali

- Art. 5 – Relazioni sindacali
- Art. 6 – Norme di comportamento e clausole di raffreddamento
- Art. 7 – Trattazione delle materie oggetto di contrattazione e delle materie oggetto di concertazione
- Art. 8 – Modalità di concertazione
- Art. 9 – Informazione
- Art. 10 – Consultazione

Titolo III – Esercizio dei diritti e delle libertà sindacali

- Art. 11 – Diritto di assemblea
- Art. 12 – Diritto di affissione

Titolo IV – Forme di partecipazione

- Art. 13 – Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Titolo V – Disposizioni diverse

- Art. 14 – Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Art. 15 – Formazione e aggiornamento professionali
- Art. 16 – Qualità del lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei dipendenti
- Art. 17 – Prestazioni previdenziali e assistenziali per il personale dell'Area di vigilanza
- Art. 18 – Disciplina del lavoro straordinario

Titolo VI – Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate

- Art. 19 – Ammontare del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22.01.2004
- Art. 20 – Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
- Art. 21 – Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno
- Art. 22 – Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio
- Art. 23 – Risorse destinate al pagamento delle indennità di reperibilità
- Art. 24 – Risorse destinate al pagamento delle indennità di maneggio valori
- Art. 25 – Risorse destinate al pagamento delle indennità per orario notturno o festivo
- Art. 26 – Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
- Art. 27 – Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di direzione o di staff per i

dipendenti dell'ex VIII Qualifica Funzionale e delle retribuzioni di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa

Art. 28 – Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria

Art. 29 – Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazione o di risultati di personale

Art. 30 – Risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL del 14.09.2000

Art. 31 – Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Titolo VII – Disposizioni finali

Art. 32 – Personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unione di comuni o per servizio in convenzione

Art. 33 – Utilizzo risparmi di gestione

Art. 34 – Personale in distacco sindacale

Art. 35 – Costituzione del fondo negli enti di nuova istituzione

Art. 36 – Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Art. 37 – Disposizione finale

Allegato A – Disciplina delle risorse correlate a specifiche disposizioni di legge

Allegato B – Sistema permanente di valutazione – valutazione dell'apporto individuale

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Nell'anno 2017 sulla base del contratto decentrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione *	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività e miglioramento dei servizi	4.437,33
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	20.083,53
- progressioni economiche orizzontali 2017	0,0
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlate alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	508,34
Art. 33 CCNL 22.01.2004 – indennità di comparto	3.466,92
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	28.493,12

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01.04.1999

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Piano della performance e del PEG 2017/2019, giusta deliberazione Giunta Comunale n. 74 del 10.08.2017.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema del CCID non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

- Decremento fondo per nomina n. 3 dipendente Responsabile P.O. per 12 mesi
- Incremento fondo costo progressioni del personale rientrato a seguito scioglimento Consorzio P.M. – tenuto conto del parere della Corte dei Conti n. 157/2012 e dello specifico quesito posto all'ANCITEL da questo comune.

Villa d'Ogna, __07.12.2017__

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA
Morandi rag. Miriam

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, in applicazione delle disposizioni dei Contratti Collettivi nazionali vigenti nel comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	27.260,26
Risorse variabili	1.235,86
TOTALE	28.496,12

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 27.260,26 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	25.283,82

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	857,99
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	691,33
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	910,59
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	1.056,13
TOTALE	3.516,04

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	2.673,91
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	

Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
Incremento per personale rientrato a seguito scioglimento consorzio P.M. (*) € 4.665,89 – progressioni da D2 a D5	4.665,89
TOTALE	7,339,80

(*)Incremento a seguito dello scioglimento del consorzio di polizia locale e del rientro del personale trasferito, tenuto conto del parere della Corte dei Conti Lombardia n. 157/2012 e dello specifico quesito posto all'ANCITEL da questo Comune.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza gli anni successivi, ammontano a € 3.498,79 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	0,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	0,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	1.235,86
TOTALE	1.235,86

Sezione III – Eventuali decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Descrizione	Importo
Personale nominato responsabile P.O.N. 3 - € 2.219,85 pro-capite	6.659,55
Personale in quiescenza	2.219,85
TOTALE	8.879,40

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	27.260,26
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	1.235,86
TOTALE	28.496,12

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.466,92
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	20.083,53
Progressioni orizzontali previste nell'anno 2017	
TOTALE	23.550,45

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	508,34
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	4.437,33
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0.00
Altro.....	
TOTALE	4.945,67

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	23.550,45
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	4.945,67

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	28.496,12

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 27.260,26, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 23.550,45.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione alle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Segretario Comunale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non sono previste nuove progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dei due anni precedenti

Costituzione fondo	Fondo Anno 2010	Fondo Anno 2011	Fondo Anno 2012	Fondo Anno 2013	Fondo Anno 2014	Fondo Anno 2015	Fondo Anno 2016	Fondo Anno 2017
Risorse stabili	24.573,40	26.476,99	26.251,14	30.203,36	27.260,26	27.260,26	27.260,26	27.260,26
Risorse variabili	4.422,62	9.271,45	5.526,39	3.381,95	4.017,53	3.498,79	3.435,70	0,00
Residui anni precedenti	2.437,00	4.116,17	602,75	0,00	0,00	0,00	0,00	1.235,86
Totale	31.433,02	39.864,61	32.380,28	33.585,31	31.277,79	30.759,05	30.695,96	28.496,12

Anno 2011:

Risorse stabili – incremento a seguito di mancata riconferma di n. 1 dipendente di categoria D a posizione organizzativa dal 01.01.2011 al 31.12.2011

Risorse variabili – comprensivo € 7.000,00 compensi per censimento

Anno 2012:

Risorse stabili – incremento a seguito di mancata nomina P.O. n. 1 dipendente di categoria D a posizione organizzativa dal 01.01.2012 al 01.12.2012

Anno 2013:

Risorse stabili – incremento a seguito rientro personale per scioglimento consorzio P.M.

- decremento a seguito nuova nomina n. 1 responsabile P.O.

Anno 2014:

**Risorse stabili – incremento a seguito rientro personale per scioglimento consorzio P.M.
- decremento a seguito nuova nomina n. 1 responsabile P.O.**

Anno 2015:

Risorse stabili – si confermano quelle previste nell'anno 2014 in quanto non ci sono state variazioni di personale

Anno 2016:

Risorse stabili – si confermano quelle previste nell'anno 2015 in quanto non ci sono state variazioni di personale

Anno 2017 – si confermano quelle previste nell'anno 2016 in quanto a seguito di pensionamento n. 1 dipendente tempo pieno, sono stati assunti n. 2 dipendenti tempo parziale

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo della fase programmatica di gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2017 ai codici 1.02-1.01.01.01.002, 1.03-1.01.01.01.002, 1.06-1.01.01.01.002, 3.01-1.01.01.01.002 – gestione competenza (per quanto riguarda le voci erogate mensilmente) e al codice 1.10-01.01.01.01.004 gestione competenza/residui (per quanto riguarda le voci soggette a valorizzazione e valutazione), oltre che agli interventi inerenti a specifiche disposizioni di legge e per la copertura degli oneri riflessi e dell'IRAP.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si confermano i parametri previsti nell'anno 2016

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono impegnate nel bilancio di previsione ai codici 1.02-1.01.01.01.002, 1.03-1.01.01.01.002, 1.06-1.01.01.01.002, 3.01-1.01.01.01.002 – gestione competenza (per quanto riguarda le voci erogate mensilmente) e al codice 1.10-01.01.01.01.004 gestione competenza/residui (per quanto riguarda le voci soggette a valorizzazione e valutazione), oltre che agli interventi inerenti a specifiche disposizioni di legge e per la copertura degli oneri riflessi e dell'IRAP.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Villa d'Ogna, __07.12.2017__

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Morandi rag. Miriam