



COMUNE DI VILLA D'OGNA

PROVINCIA DI BERGAMO

AREA ECONOMICA - FINANZIARIA - PERSONALE

DETERMINAZIONE

COPIA

N. Reg Generale 117		N. Reg. 21 Settore AREA ECONOMICA - FINANZIARIA - PERSONALE
data 20-03-2023	Codice Ente 10245	data 20-03-2023

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE A UN DIPENDENTE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA PERSONALE A PRESTARE SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI ARDESIO AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 L. 311/2004

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la richiesta pervenuta dal Sindaco del Comune di Ardesio (Bg) in data 17.03.2023 prot. 1773, con la quale, a fronte delle carenze di organico del proprio Comune, richiede l'autorizzazione ad avvalersi delle prestazioni di lavoro del sig. Alessi Omar, istruttore amministrativo di questo Comune, ai sensi dell'art. 1 comma 557 legge n. 311/2004, per il periodo 20.03.2023 – 08.04.2023 per n. 12 ore settimanali;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 07.03.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione schema d'accordo tra il Comune di Villa d'Ogna e il Comune di Ardesio per l'utilizzo di personale ai sensi dell'art.1 comma 557 Legge 30.12.2004 n.311";

RISCONTRATO che l'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004 prevede che i Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra Enti Locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le Comunità Montane e le Unioni dei Comuni, possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre Amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza;

RILEVATO che il Comune di Ardesio ha una popolazione inferiore ai 5.000 abitanti e dato atto che la "ratio" della norma è quella di consentire ai piccoli Comuni, con organico estremamente ridotto nel numero, di far fronte ai problemi derivanti dalle limitazioni delle assunzioni, avvalendosi dell'attività di dipendenti di altri Enti Pubblici;

DATO altresì **ATTO** che la norma citata, da costante interpretazione, è considerata *lex specialis* in materia di impiego pubblico, ancora vigente nell'ordinamento giuridico,

ponendosi quale unica ed esclusiva deroga al principio dell'unicità del rapporto di pubblico impiego e prevedendo quale limite massimo di impiego quello di 48 ore settimanali, in quanto limite imposto dall'Unione Europea in materia di lavoro subordinato e recepito dall'ordinamento italiano;

VISTO il parere del Ministero per la Pubblica Amministrazione e Innovazione-Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni n. 34-2008, con il quale si ribadisce che l'art.1, c. 557 della L. n. 311/2004 non sia da considerarsi abrogata dalla intervenuta riscrittura dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 ad opera del comma 79 dell'art. 3 della Legge Finanziaria 2008 e si precisa che la norma citata "non prevede limiti temporali per l'utilizzo né presupposti particolari che autorizzino il ricorso alla sua applicazione";

CONSIDERATO in ogni caso che le prestazioni di lavoro presso il Comune di Ardesio da parte del dipendente interessato:

- avverranno al di fuori dell'orario di lavoro presso il Comune di Villa d'Ogna e senza interferire sulla piena operatività del dipendente presso l'Ente di appartenenza;
- non determinano situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi o di incompatibilità;
- si configurano come strumento di arricchimento e crescita professionale del dipendente stesso, con potenziali e positive ricadute sull'apporto dello stesso in favore dell'Ente di appartenenza;

RICHIAMATA la circolare n. 2/2005 del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli affari interni e territoriali – Direzione centrale per le Autonomie, nonché l'annesso parere del Consiglio di Stato n. 2141/2005, ai sensi della quale:

- la permanenza del rapporto a tempo pieno presso l'amministrazione di appartenenza impone una particolare cura nell'applicazione delle prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore in tema di orario giornaliero e settimanale;
- non è necessaria la stipula di un contratto di lavoro presso l'Ente utilizzatore, in quanto la formula organizzativa introdotta dall'art. 1 comma 557 legge n. 311/2004 non altera la titolarità del rapporto di lavoro con il soggetto interessato;

PRECISANDO inoltre che:

- ✓ l'incarico non rientra tra i compiti e i doveri d'ufficio attinenti al settore di assegnazione;
- ✓ ha carattere saltuario ed occasionale del periodo compreso tra **il 20.03.2023 – 08.04.2023 per n. 12 ore settimanali**
- ✓ che non sussistono motivi di incompatibilità o conflitto di interesse anche potenziale con le attività attualmente prestate;
- ✓ che l'incarico non pregiudicherà in alcun modo le attività rese nell'interesse dell'Ente di appartenenza;
- ✓ che l'incarico sarà svolto fuori dell'orario di lavoro;
- ✓ che in ogni caso saranno assicurate prioritariamente tutte le attività di istituto anche a carattere eccezionale e straordinario, senza che l'incarico possa influire in tali attività;
- ✓ avverranno al di fuori dell'orario di lavoro presso il Comune di Villa d'Ogna e senza interferire sulla piena operatività del dipendente presso l'Ente di appartenenza;
- ✓ si configurano come strumento di arricchimento e crescita professionale del dipendente stesso, con potenziali e positive ricadute sull'apporto dello stesso in favore dell'Ente di appartenenza;

ACQUISITO il consenso del dipendente interessato;

VISTI:

- Il D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i. (Ordinamento Enti Locali);
- La L. n. 241 del 7.8.1990 e s.m.i. (Procedimento amministrativo);
- Il D. Lgs. n. 50 del 18.4.2016 e s.m.i. (Codice dei Contratti Pubblici);
- il D.L. n. 76 del 16/07/2020, convertito in Legge 11/09/2020, n. 120 recante “Misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitale”
- La L. n. 190 del 6.11.2012 e s.m.i. (Anticorruzione);
- Il D. Lgs. n. 33 del 14.3.2013 (Trasparenza);
- Il GDPR 679/2016, il D. Lgs 196/2003 s.m.i. e D. Lgs 101/28018 (Privacy);
- L’art. 3 della L. 136 del 13.8.2010 (Tracciabilità dei flussi finanziari);
- Il D. Lgs. n. 159 del 6.9.2011 (Antimafia);
- Il D.Lgs. del 23 giugno 2011 n. 118;
- Lo Statuto del Comune di Villa d’Ogna;
- Il Regolamento di Contabilità del Comune di Villa d’Ogna;
- Il Regolamento dell’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Villa d’Ogna;
- La delibera di Giunta n. 67 del 20.05.2022 “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024”, con la quale è stato altresì approvato il Piano degli obiettivi e definizione Performance anno 2022/2024;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 31.01.2023 “Documento Unico di Programmazione DUP Semplificato (DUPS) anni 2023/2025 - Esame ed approvazione”;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 31.01.2023 “Esame ed approvazione bilancio di previsione 2023/2025 e relativi allegati”;

VISTI

- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell’amministrazione digitale);
- il regolamento 12 febbraio 2021, n. 2021/241/UE (Regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza);

DATO ATTO che il presente provvedimento NON CONTIENE dati personali o sensibili;

RICHIAMATE:

- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 05.04.2019, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento per l’individuazione, l’apprezzamento e la valutazione dell’area delle posizioni organizzative e s.m.i.;
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 30.04.2019, con la quale si istituivano le Aree delle Posizioni Organizzative ai sensi del Regolamento;
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 25.06.2021 avente per oggetto “Individuazione e graduazione delle Aree di Posizioni Organizzative;

VISTO il decreto del Sindaco n. 6/2023 del 10.09.2022 di nomina di responsabile “posizione organizzativa”;

DATO ATTO che sono stati effettuati i necessari controlli di regolarità amministrativa e che sussistono i presupposti di regolarità tecnica e di correttezza dell’azione amministrativa per l’adozione del presente provvedimento ai sensi dell’articolo 147/bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

1. Di autorizzare il dipendente di questo Ente sig. Alessi Omar, istruttore tecnico C1 in forza all'Area Economico finanziaria personale (26 ore) e Vigilanza e Commercio (10 ore) di questo Comune a prestare servizio presso il Comune di Ardesio ai sensi dell'art. 1 comma 557 legge n. 311/2004, per il periodo **20.03.2023 – 08.04.2023 per n. 12 ore settimanali**;

2. Di dare atto che:

- l'utilizzo delle prestazioni lavorative del dipendente sarà articolato in modo da non recare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'ente di appartenenza e saranno tali da non interferire nei suoi compiti istituzionali;
- l'utilizzo del dipendente sopra individuato avverrà al di fuori dell'orario di lavoro effettuato presso l'Ente di appartenenza e che l'utilizzo dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale non potrà superare, nel cumulo dei due rapporti, la durata massima consentita, comprensiva del lavoro ordinario e del lavoro straordinario e, comunque, le quarantotto ore settimanali.

3. Di dare atto che il Comune di Ardesio dovrà comunicare al Comune di Villa d'Ogna il pagamento del compenso entro 15 (quindici) giorni dallo stesso ai sensi dell'art. 53, comma 11, del D.Lgs. 165/2001, come sostituito dalla Legge n. 190/2012 utilizzando il modello in allegato;

4. Di stabilire la durata dell'accordo dal **20.03.2023 – 08.04.2023 per n. 12 ore settimanali**;

5. Di trasmettere la presente deliberazione al Comune di Ardesio (Bg);

6. Di dichiarare che i dati personali riferiti al presente procedimento verranno trattati in conformità a quanto previsto dal Reg. UE 679/2016 e del Codice della Privacy, come da ultimo modificato dal D.Lgs. 101/2018;

7. Di dare atto che la presente determinazione è esecutiva, previa acquisizione del parere del Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, contestualmente alla pubblicazione all'albo;

8. Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR nel termine di 60 gg. o in alternativa ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;

9. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 23 comma 7 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e accesso agli impieghi, la presente determinazione verrà, entro 5 giorni dall'esecutività e a cura dell'Ufficio Segreteria:

- pubblicata per 10 giorni all'Albo Pretorio su attestazione del Messo Comunale;
- comunicata ai Capi gruppo Consiliari;
- trasmessa in elenco alla Giunta Comunale;
- trasmessa in copia ai responsabili dei settori che ne devono curare l'esecuzione

10. Di dare atto che la presente determinazione verrà inoltre pubblicata sul sito internet del Comune di Villa d'Ogna nella sezione "Amministrazione Trasparente" in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. n. 33/2013.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

F.to Daniel Cabrini

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo comunale certifica che questa determinazione è stata affissa in elenco all'Albo Pretorio in data odierna e vi rimarrà pubblicata per 10 giorni consecutivi.

Addì, 24-03-2023

per IL MESSO COMUNALE
IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Eugenia Stabilini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Addì

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Eugenia Stabilini