



COMUNE DI VILLA D'OGNA

PROVINCIA DI BERGAMO

AREA ECONOMICA - FINANZIARIA - PERSONALE

DETERMINAZIONE

COPIA

N. Reg Generale 170		N. Reg. 28 Settore AREA ECONOMICA - FINANZIARIA - PERSONALE
	Codice Ente 10245	
data 17-04-2023		data 17-04-2023

OGGETTO: ULTERIORE PROROGA AUTORIZZAZIONE A UN DIPENDENTE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA PERSONALE A PRESTARE SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI ARDESIO AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 L. 311/2004

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 07.03.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione schema d'accordo tra il Comune di Villa d'Ogna e il Comune di Ardesio per l'utilizzo di personale ai sensi dell'art.1 comma 557 Legge 30.12.2004 n.311";
- la determinazione n. 117 del 20.03.2023 avente ad oggetto: "Autorizzazione a un dipendente dell'area economico finanziaria personale a prestare servizio presso il Comune di Ardesio ai sensi dell'art. 1, comma 557 L. 311/2004";
- la determinazione n. 152 del 04.04.2023 avente ad oggetto "Proroga autorizzazione a un dipendente dell'area economico finanziaria personale a prestare servizio presso il Comune di Ardesio ai sensi dell'art. 1, comma 557 L. 311/2004";

VISTA la richiesta pervenuta dal Comune di Ardesio, Ns. protocollo n. 2501 del 17.04.2023, avente ad oggetto "Richiesta proroga accordo per l'utilizzo dipendente Omar Alessi a svolgere servizio presso l'Ufficio Demografico del Comune di Ardesio ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004";

RISCONTRATO che l'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004 prevede che i Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra Enti Locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le Comunità Montane e le Unioni dei Comuni, possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre Amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza;

RILEVATO che il Comune di Ardesio ha una popolazione inferiore ai 5.000 abitanti e dato atto che la “ratio” della norma è quella di consentire ai piccoli Comuni, con organico estremamente ridotto nel numero, di far fronte ai problemi derivanti dalle limitazioni delle assunzioni, avvalendosi dell’attività di dipendenti di altri Enti Pubblici;

DATO altresì **ATTO** che la norma citata, da costante interpretazione, è considerata *lex specialis* in materia di impiego pubblico, ancora vigente nell’ordinamento giuridico, ponendosi quale unica ed esclusiva deroga al principio dell’unicità del rapporto di pubblico impiego e prevedendo quale limite massimo di impiego quello di 48 ore settimanali, in quanto limite imposto dall’Unione Europea in materia di lavoro subordinato e recepito dall’ordinamento italiano;

VISTO il parere del Ministero per la Pubblica Amministrazione e Innovazione-Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni n. 34-2008, con il quale si ribadisce che l’art.1, c. 557 della L. n. 311/2004 non sia da considerarsi abrogata dalla intervenuta riscrittura dell’art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 ad opera del comma 79 dell’art. 3 della Legge Finanziaria 2008 e si precisa che la norma citata “non prevede limiti temporali per l’utilizzo né presupposti particolari che autorizzino il ricorso alla sua applicazione”;

CONSIDERATO in ogni caso che le prestazioni di lavoro presso il Comune di Ardesio da parte del dipendente interessato:

- avverranno al di fuori dell’orario di lavoro presso il Comune di Villa d’Ogna e senza interferire sulla piena operatività del dipendente presso l’Ente di appartenenza;
- non determinano situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi o di incompatibilità;
- si configurano come strumento di arricchimento e crescita professionale del dipendente stesso, con potenziali e positive ricadute sull’apporto dello stesso in favore dell’Ente di appartenenza;

RICHIAMATA la circolare n. 2/2005 del Ministero dell’Interno – Dipartimento per gli affari interni e territoriali – Direzione centrale per le Autonomie, nonché l’annesso parere del Consiglio di Stato n. 2141/2005, ai sensi della quale:

- la permanenza del rapporto a tempo pieno presso l’amministrazione di appartenenza impone una particolare cura nell’applicazione delle prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore in tema di orario giornaliero e settimanale;
- non è necessaria la stipula di un contratto di lavoro presso l’Ente utilizzatore, in quanto la formula organizzativa introdotta dall’art. 1 comma 557 legge n. 311/2004 non altera la titolarità del rapporto di lavoro con il soggetto interessato;

PRECISANDO che l’art. 6 dell’accordo sottoscritto in data 20.03.2023 prevede: “Il presente accordo ha durata di tre settimane (dal 20.03.2023 al 08.04.2023) prorogabili”;

DATO ATTO che è stata richiesta la proroga fino al giorno 13.05.2023 compreso;

ACQUISITO il consenso del dipendente interessato;

VISTI:

- Il D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i. (Ordinamento Enti Locali);
- La L. n. 241 del 7.8.1990 e s.m.i. (Procedimento amministrativo);
- Il D. Lgs. n. 50 del 18.4.2016 e s.m.i. (Codice dei Contratti Pubblici);

- il D.L. n. 76 del 16/07/2020, convertito in Legge 11/09/2020, n. 120 recante “Misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitale”
- La L. n. 190 del 6.11.2012 e s.m.i. (Anticorruzione);
- Il D. Lgs. n. 33 del 14.3.2013 (Trasparenza);
- Il GDPR 679/2016, il D. Lgs 196/2003 s.m.i. e D. Lgs 101/28018 (Privacy);
- L’art. 3 della L. 136 del 13.8.2010 (Tracciabilità dei flussi finanziari);
- Il D. Lgs. n. 159 del 6.9.2011 (Antimafia);
- Il D.Lgs. del 23 giugno 2011 n. 118;
- Lo Statuto del Comune di Villa d’Ogna;
- Il Regolamento di Contabilità del Comune di Villa d’Ogna;
- Il Regolamento dell’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Villa d’Ogna;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 31.01.2023 “Documento Unico di Programmazione DUP Semplificato (DUPS) anni 2023/2025 - Esame ed approvazione”;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 31.01.2023 “Esame ed approvazione bilancio di previsione 2023/2025 e relativi allegati”;
- La delibera di Giunta n. 39 del 01.03.2023 “Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025. Esame ed approvazione”;
- La delibera di Giunta n. 40 del 01.03.2023 “Esame ed Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023/2025”;

VISTI

- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell’amministrazione digitale);
- il regolamento 12 febbraio 2021, n. 2021/241/UE (Regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza);

DATO ATTO che il presente provvedimento NON CONTIENE dati personali o sensibili;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 29.03.2023 avente per oggetto “Regolamento degli incarichi di Elevata Qualificazione in seguito al nuovo CCNL 2019/2021”;

VISTO il decreto del Sindaco n. 3/2023 del 31.03.2023 di nomina di responsabile “posizione organizzativa”;

DATO ATTO che sono stati effettuati i necessari controlli di regolarità amministrativa e che sussistono i presupposti di regolarità tecnica e di correttezza dell’azione amministrativa per l’adozione del presente provvedimento ai sensi dell’articolo 147/bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

1. Di autorizzare la proroga al dipendente di questo Ente sig. Alessi Omar, istruttore tecnico C1 in forza all’Area Economico finanziaria personale (26 ore) e Vigilanza e Commercio (10 ore) di questo Comune a prestare servizio presso il Comune di Ardesio ai sensi dell’art. 1 comma 557 legge n. 311/2004, fino al giorno **13.05.2023 compreso**;

2. Di dare atto che:

- l'utilizzo delle prestazioni lavorative del dipendente sarà articolato in modo da non recare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'ente di appartenenza e saranno tali da non interferire nei suoi compiti istituzionali;
- l'utilizzo del dipendente sopra individuato avverrà al di fuori dell'orario di lavoro effettuato presso l'Ente di appartenenza e che l'utilizzo dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale non potrà superare, nel cumulo dei due rapporti, la durata massima consentita, comprensiva del lavoro ordinario e del lavoro straordinario e, comunque, le quarantotto ore settimanali.

3. Di dare atto che il Comune di Ardesio dovrà comunicare al Comune di Villa d'Ogna il pagamento del compenso entro 15 (quindici) giorni dallo stesso ai sensi dell'art. 53, comma 11, del D.Lgs. 165/2001, come sostituito dalla Legge n. 190/2012;

4. Di trasmettere la presente determinazione al Comune di Ardesio (Bg);

5. Di dare atto che il Responsabile del presente procedimento è il Dott. Cabrini Daniel;

6. Di dichiarare che i dati personali riferiti al presente procedimento verranno trattati in conformità a quanto previsto dal Reg. UE 679/2016 e del Codice della Privacy, come da ultimo modificato dal D.Lgs. 101/2018;

7. Di dare atto che la presente determinazione è esecutiva, previa acquisizione del parere del Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, contestualmente alla pubblicazione all'albo;

8. Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR nel termine di 60 gg. o in alternativa ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;

9. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 23 comma 7 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e accesso agli impieghi, la presente determinazione verrà, entro 5 giorni dall'esecutività e a cura dell'Ufficio Segreteria:

- pubblicata per 10 giorni all'Albo Pretorio su attestazione del Messo Comunale;
- comunicata ai Capigruppo Consiliari;
- trasmessa in elenco alla Giunta Comunale;
- trasmessa in copia ai responsabili dei settori che ne devono curare l'esecuzione

10. Di dare atto che la presente determinazione verrà inoltre pubblicata sul sito internet del Comune di Villa d'Ogna nella sezione "Amministrazione Trasparente" in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. n. 33/2013.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

F.to Daniel Cabrini

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo comunale certifica che questa determinazione è stata affissa in elenco all'Albo Pretorio in data odierna e vi rimarrà pubblicata per 10 giorni consecutivi.

Addì, 18-04-2023

per IL MESSO COMUNALE
IL FUNZIONARIO INCARICATO

F.to Eugenia Stabilini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Addi

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Eugenia Stabilini