



**COMUNE DI VILLA D'OGNA**  
PROVINCIA DI BERGAMO

**AREA TECNICO - MANUTENTIVA**

***DETERMINAZIONE***

**COPIA**

N. Reg Generale 339  data 06-09-2023	Codice Ente 10245	N. Reg. 123 Settore AREA TECNICO - MANUTENTIVA  data 05-09-2023
---	-------------------	---

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO EX D" APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L'AREA TECNICO MANUTENTIVA PRIORITARIAMENTE RISERVATO A VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI ART. 1014, COMMA 3 E 4, E DELL'ART. 678, COMMA 9, DEL D.LGS. 66/2010**

***IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO***

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 01/03/2023 con la quale è stato approvato il PIAO con particolare riferimento alla sezione relativa alla programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-25 all'interno della quale è prevista l'assunzione di un profilo di Funzionario Tecnico presso l'Area tecnico manutentiva dell'Ente nel corso dell'anno 2024;

**CONSIDERATO CHE** tali atti prevedono, nell'anno 2024, l'assunzione di un profilo di Funzionario Tecnico presso l'Area tecnico manutentiva dell'Ente;

**DATO ATTO** che la presente procedura è conforme alle norme del Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi;

**CONSIDERATO** che l'Amministrazione:

- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del d.lgs. 267/2000;
- ha provveduto alla ricognizione annuale prevista dall'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, modificato dall'art. 16 della legge n. 183/2011 e, che non risultano eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali, come da attestazioni dei Responsabili di Area competenti, né in relazione alla situazione finanziaria, in quanto i

posti di dotazione coperti a tempo indeterminato con il presente provvedimento viene mantenuto il rispetto pluriennale dell'equilibrio complessivo di Bilancio;

- ha approvato con delibera di Giunta n. 12 del 19.01.2023 il piano triennale in materia di azioni positive in materia di pari opportunità previsto dall'art. 48 d.lgs. 198/2006;
- con delibera di Giunta n. 36 del 12.03.2021 ha rinnovato il Comitato Unico di Garanzia;

**VISTA** l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Villa d'Ogna che questo Comune, al fine di poter dar seguito alle procedure assunzionali programmate dall'ente, rispetta i limi previsti per le spese di personale;

**VISTA** la richiesta inoltrata a POLIS Lombardia e al Dipartimento Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, prot. el.2023.0031969 del 17/08/2023, effettuata ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del d.lgs. 165/2001 e la verifica che non vi sono profili disponibili nelle liste tenute di lavoratori in mobilità obbligatoria.

**PRESO ATTO** della determinazione n. 73 del 10/05/2023 con la quale è stata avviata procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 d.lgs. 165/2001 per pari profilo professionale a tempo parziale ma che la procedura non ha dato esito positivo;

**VISTA** la legge n. 56 del 19/06/2019 recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" che all'art. 3 punto 8 recita: "...al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art.30 del medesimo decreto legislativo n.165 del 2001" e conseguentemente non è necessario attivare le procedure di mobilità volontaria;

#### **VISTI:**

- l'articolo 35-ter del decreto legislativo n.165 del 2001 in materia di "Portale unico del reclutamento";
- le linee guida sulle procedure concorsuali di cui all'articolo 3, comma 6, del decreto-legge 9/06/2021 n. 80, convertito con modificazioni in legge del 6/08/2021 n. 133;
- il decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36 convertito, con modificazioni, dalla legge 29/06/2022 n. 79 ed in particolare l'art. 2 che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale; -il decreto 15/09/2022 Presidenza Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica "Modalità di utilizzo del Portale Unico del reclutamento da parte delle autonomie locali";
- il D.P.R. 16/06/2023 n. 82 "Regolamento recante modifiche al D.P.R. 9/05/1994 n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

**VISTO** il bando allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale e ritenuto di potersi procedere alla sua approvazione;

#### **VISTI**

- l'art. 35 del d.lgs. 165/2001 sulle procedure di reclutamento del personale, così come modificato dalla legge 27/12/2019, n. 160;
- l'art. 10 del d.l. 01 aprile 2021, n. 44 "Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici";

- il Decreto Legge 80/2021 “Disposizioni per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, anche attraverso la previsione di modalità speciali per il reclutamento di personale funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), e per la giustizia ordinaria”;
- i commi n. 147 e n. 148 dell’art. 1 della legge 160/2019 in merito all’utilizzo delle graduatorie nei concorsi pubblici;

#### **VISTI:**

- Il D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i. (Ordinamento Enti Locali);
- La L. n. 241 del 7.8.1990 e s.m.i. (Procedimento amministrativo);
- Il Decreto Legislativo 31 marzo 2023 n. 36 (Nuovo Codice dei Contratti Pubblici);
- La L. n. 190 del 6.11.2012 e s.m.i. (Anticorruzione);
- il D.Lgs. n. 33/2013 e l’art. 28, co. 3 del D.Lgs. n. 36/2023, in materia di amministrazione trasparente;
- Il GDPR 679/2016, il D. Lgs 196/2003 s.m.i. e D. Lgs 101/28018 (Privacy);
- L’art. 3 della L. 136 del 13.8.2010 (Tracciabilità dei flussi finanziari);
- Il D. Lgs. n. 159 del 6.9.2011 (Antimafia);
- Il D.Lgs. del 23 giugno 2011 n. 118;
- Lo Statuto del Comune di Villa d’Ogna;
- Il Regolamento di Contabilità del Comune di Villa d’Ogna;
- Il Regolamento dell’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Villa d’Ogna;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 31.01.2023 “Documento Unico di Programmazione DUP Semplificato (DUPS) anni 2023/2025 - Esame ed approvazione”;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 31.01.2023 “Esame ed approvazione bilancio di previsione 2023/2025 e relativi allegati”;
- La deliberazione di Giunta n. 40 del 01.03.2023 “Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2023/2025”;
- La deliberazione di Giunta n. 39 del 01.03.2023 “Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025. Esame ed approvazione”;

#### **RICHIAMATI:**

- Il Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi e Accesso agli impieghi da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 19.06.2020 che prevede all’art. 11 comma 1 “*in caso di temporanea assenza del titolare di P.O. (ora Elevate Qualificazioni) le sue funzioni possono essere esercitate dal Segretario Comunale e/o da uno dei componenti della Giunta*”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 27.05.2023, con la quale è stato individuato il Sindaco protempore dott. Pendezza Luca Giovanni a sostituire i responsabili di tutte le Aree in caso di assenza del titolare;

**VISTO** il decreto del Sindaco n. 9/2023 del 06.06.2023 di nomina di responsabile;

**DATO ATTO** che sono stati effettuati i necessari controlli di regolarità amministrativa e che sussistono i presupposti di regolarità tecnica e di correttezza dell’azione amministrativa per l’adozione del presente provvedimento ai sensi dell’articolo 147/bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

## ***DETERMINA***

1. Di indire un concorso pubblico per esami per la copertura di 1 posto vacante a tempo pieno ed indeterminato, Area dei funzionari, con la qualifica di Funzionario Tecnico nell'Area Tecnico Manutentiva dell'organigramma dell'ente.
2. Di approvare il relativo bando allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale.
3. Di dare atto che la gestione della procedura verrà effettuata attraverso il Portale Unico per il Reclutamento accessibile all'indirizzo <http://inpa.gov.it>;
4. Di dichiarare che i dati personali riferiti al presente procedimento verranno trattati in conformità a quanto previsto dal GDPR 679/2016 e del Codice della Privacy, come da ultimo modificato dal D.Lgs. 101/2018.
5. Di dare atto che la pubblicità al bando verrà data attraverso il Portale Unico per il Reclutamento, oltre che all'albo pretorio on line, nell'apposita sezione del sito comunale; il bando verrà trasmesso per la pubblicazione ai Comuni vicini, alla Provincia e all'Ufficio Territoriale del Governo di Bergamo, alla Comunità Montana Valle Seriana, al Centro per l'Impiego di Albino e ai sindacati territoriali e trasmesso alle FFAA per la riserva di cui all'art. 1014, commi 1 lett. a) e art.4, del d.lgs. 66/2010.
6. Di dare atto che la presente determinazione è esecutiva, previa acquisizione del parere del Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, contestualmente alla pubblicazione all'albo;
7. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 23 comma 7 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e accesso agli impieghi, la presente determinazione verrà, entro 5 giorni dall'esecutività e a cura dell'Ufficio Segreteria:
  - pubblicata per 10 giorni all'Albo Pretorio su attestazione del Messo Comunale;
  - comunicata ai Capigruppo Consiliari;
  - trasmessa in elenco alla Giunta Comunale;
  - trasmessa in copia ai responsabili dei settori che ne devono curare l'esecuzione.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR nel termine di 60 gg. o in alternativa ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**  
F.to LUCA GIOVANNI PENDEZZA

**COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART. 151, COMMA 4,  
T.U. ORDINAMENTO ENTI LOCALI D.LGS. N. 267 DEL 18.08.2000**

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Addì, 06-09-2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Daniel Cabrini

---

**RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Messo comunale certifica che questa determinazione è stata affissa in elenco all'Albo Pretorio in data odierna e vi rimarrà pubblicata per 10 giorni consecutivi.

Addì, 11-09-2023

per IL MESSO COMUNALE  
IL FUNZIONARIO INCARICATO  
F.to Eugenia Stabilini

---

**Copia conforme** all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Addì

IL FUNZIONARIO INCARICATO  
Eugenia Stabilini