COMUNE DI VILLA D'OGNA

Provincia di Bergamo

Codice Ente **10245**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Sigla	Numero	Data	
G.C.	**17**	**11-02-2022**	**COPIA**

OGGETTO**: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE 2022/2024 DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ.**

L'anno ***duemilaventidue*** il giorno ***undici*** del mese di ***febbraio*** alle ore ***11:00*** nella sede comunale, in seguito a convocazione disposta dal SINDACO, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

		Presenti/Assenti
BELLINI ANGELA	*SINDACO*	Presente
PENDEZZA LUCA GIOVANNI	*VICESINDACO*	Assente
MOIOLI VERUSKA	*ASSESSORE*	Presente
	Totale Presenti	2
	Totale Assenti	1

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE **SAIA LEANDRA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale. Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il SINDACO **BELLINI ANGELA** assume la presidenza, dichiarata aperta la seduta e passa alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno.

PARERE PREVENTIVO

Il sottoscritto nella sua qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa, , ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000, n, 267, e del TITOLO II del Regolamento dei controlli interni, esperita l'istruttoria di competenza ed effettuati i necessari controlli di regolarità amministrativa per l'adozione del presente provvedimento, attestando la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione sopra indicata.

Addì, 11-02-2022

RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Eugenia Stabilini

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 che prevede che gli enti predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 48 del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" prevede che le Amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici, predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- l'art. 42, comma 2, dello stesso D.Lgs. 198/2006, prevede che le azioni positive abbiano in particolare lo scopo di:
  - ✓ Eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
  - ✓ Favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
  - ✓ Favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
  - ✓ Superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
  - ✓ Promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori

professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;

- ✓ Favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiare e professionale e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
- ✓ Valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile;

VISTO l'art. 57 - Pari opportunità del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la direttiva 23.05.2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

RICHIAMATI:

- l'art. 8 Legge n. 125 del 1991, di istituzione della figura di Consigliera di parità chiamata a presidiare la condizione della donna nel mercato del lavoro.
- l'art. 1 del D.Lgs. n. 196/2000 il quale prevede che le consigliere e i consiglieri di parità, effettivi e supplenti, a livello nazionale, regionale e provinciale, svolgono funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di pari opportunità e di non discriminazione per donne e uomini nel lavoro.
- l'art. 19 "Pari Opportunità" del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14.09.2000;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 14 del 27.01.2021 avente per oggetto "Approvazione Piano triennale delle azioni positive anni 2021-2023 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

RICHIAMATA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e Ministro per le Pari Opportunità - del 26.06.2019, con la quale viene anche previsto che a decorrere dal 2020 il Piano triennale delle azioni positive venga approvato ogni anno;

ESAMINATO l'allegato piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024 e ravvisata la propria competenza in merito all'approvazione trattandosi di atto riguardante la gestione del personale dipendente;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO l'art. 48 comma 1, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali – D.Lgs. N. 267 del 18.08.2000;

VISTI i pareri espressi dai soggetti indicati ai sensi dell'art. 49 primo comma, dell'art. 147 bis, comma 1 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali

– D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e del TITOLO II del regolamento sui controlli interni, inseriti nel presente atto;

All'unanimità dei voti espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

1. Di approvare il *Piano triennale delle Azioni Positive per favorire le Pari Opportunità – 2022-2024,* che alla presente si allega a formarne parte integrante e sostanziale (allegato A);
2. Di comunicare una copia del Piano al Consigliere Provinciale di parità – Ufficio Consigliera di Parità Provincia di Bergamo, alle RSU e al personale dipendente;
3. Di dare adeguata pubblicità allo stesso, disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente > Dati ulteriori > Pari opportunità e benessere organizzativo";
4. Di dichiarare, con separata votazione unanime, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali stante l'urgenza di dare immediata attuazione al presente atto, al fine di consentire l'adozione dei provvedimenti conseguenti.

IL SINDACO
F.to ANGELA BELLINI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to LEANDRA SAIA

CERTIFICATO DI ESEGUIBILITÀ

Si certifica che la presente deliberazione, è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000.

Addì, 11-02-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to LEANDRA SAIA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio senza riportare, entro dieci giorni dall'avvenuta pubblicazione, denunce di vizi di illegittimità o incompetenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del T.U. Ordinamento Enti Locali D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Addì, 06-03-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
LEANDRA SAIA

RELATA DI PUBBLICAZIONE: Si certifica che questa deliberazione, è stata affissa in copia all'albo pretorio in data odierna e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Addì, 24-02-2022

per IL RESPONSABILE DELL'ALBO
IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Eugenia Stabilini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Addì,

IL FUNZIONARIO INCARICATO
della pubblicazione
Eugenia Stabilini